



Tomaszów Lubelski dnia 2015.12.11

SPZOZ/P.N./12/2015

WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI

Dotyczy:

Postępowania przetargowego na:

„Usługa kompleksowego żywienia pacjentów i personelu Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Tomaszowie Lubelskim.”

nr sprawy SPZOZ/P.N./12/2015

Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Tomaszowie Lubelskim zgodnie z przepisami art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2013. poz. 907.), w związku ze zwróceniem się Wykonawcy o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, wyjaśnia:

Pytanie 1.

Prosimy o wyjaśnienie treści rozdziału II ust. 1 pkt. 1 Przez jaki czas miałyby być zapewnione żywienie z kuchni zastępczej? Jakie są przyczyny tego że obecny Wykonawca nie opuści pomieszczeń w terminie, który umożliwi zachowanie ciągłości usługi bez konieczności korzystania z kuchni zastępczej?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 2.

Czy wszystkie umowy zawarte z osobami realizującymi aktualnie przedmiot niniejszego zamówienia zostaną skutecznie rozwiązane przez dotychczasowego Wykonawcę przed przejęciem zadań przez Wykonawcę wyłonionego na podstawie niniejszego postępowania (pytanie dotyczy osób zatrudnionych przez obecnego Wykonawcę – poza tymi, którzy zostali wskazani przez Zamawiającego do przejęcia). Jeżeli nie to prosimy o odpowiedź jakiego rodzaju umowy zawarto z tymi osobami oraz na jaki okres? Prosimy o podanie danych z podziałem na stanowisko i rodzaj umowy, . umowa o pracę na czas określony, umowa zlecenia, umowa o dzieło itp.

Odpowiedź:

Wszystkie 4 umowy na czas określony zostaną skutecznie rozwiązane przez dotychczasowego Wykonawcę.

W zakresie osób do przyjęcia przez nowego Wykonawcę Zamawiający udzielił odpowiedzi

Pytanie 3.

Prosimy o podanie kosztu wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę z podziałem na:

Wynagrodzenie brutto	ZUS pracownika	ZUS pracodawcy	Koszt wynagrodzeń

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.



Pytanie 4.

Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy są zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 5.

Prosimy o podanie kosztu wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej np. zlecenia z podziałem na:

Wynagrodzenie brutto	ZUS pracownika	ZUS pracodawcy	Koszt wynagrodzeń

Odpowiedź:

Wykonawca we własnym zakresie ustali ilość dodatkowych pracowników i ich wynagrodzenie.

Pytanie 6.

Czy z osobami realizującymi przedmiot niniejszego zamówienia zostały zawarte jakiekolwiek inne umowy np. o dzieło. Czy są osoby realizujące przedmiot niniejszej umowy, z którymi nawiązano współpracę w ramach samozatrudnienia (w ramach prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej)? Jeżeli tak to prosimy o podanie z iloma i jakie są ich pełne koszty?

Odpowiedź:

Wykonawca we własnym zakresie ustali ilość dodatkowych pracowników i ich wynagrodzenie.

Pytanie 7.

Czy toczą się bądź toczyły postępowania sądowe odnośnie istnienia stosunku pracy lub o odszkodowania ze stosunku pracy bądź jakiekolwiek inne postępowania związane ze stosunkiem pracy a wiążące się z osobami obsługującymi przedmiot niniejszego zamówienia? Jeżeli tak to prosimy o wyliczenia z iloma i na jakim są one aktualnie etapie, w przypadku ilu osób zapadły prawomocne orzeczenia i z jakim skutkiem dla obecnego Wykonawcy zamówienia? W szczególności prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 8.

Zamawiający nie podaje czy pracownicy wykonujący przedmiot niniejszego zamówienia są lub będą w okresie wykonywania zamówienia objęci ochroną w rozumieniu art. 39 Kodeksu pracy (**ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym**)? Jeżeli tak to prosimy o podanie liczby tych osób, ich wieku oraz stażu pracy. Prosimy również o podanie ilości osób na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.



Pytanie 9.

Prosimy również o podanie kosztu wynagrodzeń wszystkich osób realizujących przedmiot niniejszego zamówienia wraz ze wszystkimi dodatkami z rozbiem na:

- poszczególne składniki wynagrodzeń (np. wynagrodzeń wraz z kosztem pracodawcy, należnych premii, nagród jubileuszowych, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny itp.)
- poszczególne stanowiska,
- staż pracy,
- wraz ze wskazaniem okresu, za jaki podano te dane – wnioskujemy aby były to ostatnie trzy miesiące.

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 10.

Prosimy o wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma: Układ Zbiorowy Pracy czy Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulamin Premiowania, Regulamin Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych. Prosimy o dostarczenie kopii aktów prawnych, które mają zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników.

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 11.

Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Czy przejętym pracownikom wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione do dnia ich przejęcia?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 12.

Czy w okresie trwania niniejszej umowy pracownicy nabędą prawo do wypłaty dodatkowych składników wynagrodzenia? Jeżeli tak to prosimy o podanie ich kwot, liczby osób uprawnionych z podziałem na stanowiska oraz terminy ich wypłat i sposób naliczania

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 13.

Czy są jakiegokolwiek zaległości wobec tych osób realizujących przedmiot niniejszego zamówienia? Jeżeli tak, to prosimy o podanie:

- z jakiego tytułu,
- w stosunku do których osób (wymienić stanowiskowo) i jaki stosunek łączy te osoby z dotychczasowym Wykonawcą usługi,
- w jakiej wysokości (z rozbiem na poszczególne stanowiska)
- za jaki okres
(w szczególności: niewypłacone, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.)?.

Odpowiedź:

Według wiedzy Zamawiającego nie występują zaległości wobec pracowników.



Pytanie 14.

Czy wszyscy pracownicy obsługujący przedmiot niniejszego zamówienia wykonują aktualnie pracę, czy korzystają z urlopów wypoczynkowych, przebywają na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim (w tym urlopie ojcowskim, tacierzyńskim), urlopie wychowawczym lub bezpłatnym? Czy wśród nich występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich? Prosimy o podanie ich liczby z podziałem na stanowisko, powód nieobecności w pracy, do kiedy trwa lub będzie trwała ta nieobecność? Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2015 oraz urlopów zaległych na poszczególnych pracownikach z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności wg n/w tabeli:

Lp.	Wymiar urlopu na 2015r. (godziny)	Dodatkowy urlop (godziny)	Zaległy urlop z poprzednich lat (godziny)	Wykorzystany urlop w 2015 r. (godziny)	Pozostały urlop do wykorzystania na dzień (kol. 1+2+3)-4
-----	-----------------------------------	---------------------------	---	--	--

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 15.

Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30dni) i do kiedy?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 16.

Czy wśród tych osób wykonujących przedmiot niniejszego zamówienia są osoby niepełnosprawne? Jeżeli tak, to prosimy o podanie liczby osób niepełnosprawnych, stanowiska oraz stopnia niepełnosprawności, do kiedy orzeczono niepełnosprawność.

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 17.

Czy w grupie pracowników znajdują się pracownicy w okresie chronionym (np. pracownice w ciąży, pracownicy w wieku przedemerytalnym, pracownicy pełniący funkcję społecznych inspektorów, członkowie rad pracowników, radni, związkowcy, żołnierze? Jeżeli tak to prosimy o podanie ich liczby oraz jakiego rodzaju przysługuje im ochrona oraz podanie terminu obowiązywania ochrony w/w pracowników?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 18.

Ile osób wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich?) Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 19.

Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich w zakresie medycyny pracy oraz badań do celów sanitarno – epidemiologicznych w zakładach żywienia zbiorowego (wpisy posiewów), poszczególnych osób wykonujących przedmiot niniejszego Zamówienia?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.



Pytanie 20.

Czy cały personel, wskazany do przejęcia przygotowujący, rozdzielający oraz transportujący mieszanki i posiłki posiada aktualne badania lekarskie (zaświadczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno – epidemiologicznych) oraz inne badania wymagane w obowiązujących przepisach?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 22.

Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z w/w pracownikami?

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje pokrycia kosztów w ww. przypadku.

Pytanie 23.

Czy osoby, dotychczas zatrudnieni u Zamawiającego przy czynnościach stanowiących przedmiot niniejszej umowy spełniają wymagania przepisów prawnych do wykonywania prac będących przedmiotem niniejszej umowy oraz wszelkie wymagania Zamawiającego odnośnie pracowników Wykonawcy?

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie 24.

W zakresie pracowników prosimy o dodanie n/w zapisów :

- W przypadku ograniczenia zakresu umowy, rozwiązania niniejszej umowy odstąpienia od umowy lub innego powodu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego, wynikającego z niniejszej umowy, Zamawiający zobowiązuje się do powrotnego przejęcia pracowników na zasadzie art. 23¹ Kodeksu pracy lub w przypadku ogłoszenia przetargu na wykonanie usług objętych niniejszą umową zobowiąże w dokumentacji przetargowej SIWZ kolejnego Wykonawcę usług do przejęcia pracowników, na zasadzie art. 23¹ Kodeksu Pracy,

Odpowiedź:

W § 10 dotychczasowy zapis przyjmuje oznaczenie ust. „1”.

Dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„W przypadku rozwiązania niniejszej umowy, odstąpienia od umowy lub innego powodu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego, wynikającego z niniejszej umowy, Zamawiający zobowiązuje się do powrotnego przejęcia pracowników na zasadzie art. 23¹ Kodeksu pracy lub w przypadku ogłoszenia przetargu na wykonanie usług objętych niniejszą umową zobowiąże w dokumentacji przetargowej kolejnego Wykonawcę usług do przejęcia pracowników, na zasadzie art. 23¹ Kodeksu Pracy.

- W przypadku nie wykonania zobowiązania wymienionego w w/w pkt. Zamawiający pokryje koszty związane z wygaśnięciem stosunków pracy z przejętymi pracownikami.

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ.

- Zamawiający oświadcza, że pracownicy, dotychczas zatrudnieni u Zamawiającego przy czynnościach stanowiących przedmiot niniejszej umowy spełniają wymagania przepisów prawnych do wykonywania prac będących przedmiotem niniejszej umowy oraz wszelkie wymagania Zamawiającego odnośnie pracowników Wykonawcy.
Wykonawca może rozwiązać stosunek pracy z przejętymi pracownikami w okresie o okresie gwarancji, o której mowa w załączniku nr 6 do SIWZ w szczególności w przypadku:



- ✓ wcześniejszego ustania stosunku pracy na skutek rozwiązania, wygaśnięcia lub wypowiedzenia umowy o pracę, a w szczególności w przypadku rozwiązania jej za porozumieniem stron, ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, rentę, wcześniejszą emeryturę,
- ✓ rozwiązania za wypowiedzeniem przez pracownika;
- ✓ rozwiązania stosunku pracy w sytuacjach przewidzianych w art. 52, 53 Kodeksu pracy,
- ✓ rozwiązania umowy o pracę w wyniku wypowiedzenia zmieniającego,
- ✓ utraty zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy oraz naruszenia obowiązków pracowniczych, w tym podjęcia działalności konkurencyjnej i innych sytuacji przewidzianych w kodeksie pracy

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ.

W związku z projektem umowy dotyczącej usługi żywienia – załącznik nr 3 do SIWZ prosimy o wyjaśnienie:

Pytanie 25.

W celu określenia kosztów odbioru odpadów pokonsumpcyjnych prosimy o podanie ilości odpadów z ostatnich 12 m-cy, z podziałem na poszczególne miesiące oraz podanie kodu odpadów. Kto odbiera odpady pokonsumpcyjne? Jakie są koszty odbioru w przeliczeniu na 1 kg netto? Z jaką częstotliwością są odbierane te odpady?

Odpowiedź:

Dotychczasowy Wykonawca nie udzielił odpowiedzi z uwagi na bieżący odbiór odpadów przez osoby fizyczne.

Pytanie 26.

Prosimy o szczegółowe wyjaśnienie treści § 1 ust.1 pkt. f).

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 27.

W § 1 ust. 2 pkt. a) należy rozumieć, iż w przypadku rozwiązania lub wcześniejszego wygaśnięcia niniejszej umowy, Zamawiający przejmie tych pracowników w trybie art. 23' Kodeksu pracy, a w przypadku nie wykonania tego obowiązku pokryje wszelkie koszty jakie Wykonawca poniósł w związku z rozwiązaniem stosunków z tymi pracownikami (np. kosztów odpraw itp.)?

Odpowiedź:

W przypadku rozwiązania lub wcześniejszego wygaśnięcia niniejszej umowy, Zamawiający przejmie przekazywanych aktualnie pracowników w trybie art. 23' Kodeksu pracy.

Pytanie 28.

Prosimy o wyjaśnienie treści § 3 ust. 3. Czy wystarczające będzie zaświadczenie z Inspekcji Sanitarnej iż system jest stworzony i wdrożony?

Odpowiedź:

§3 ust. 3 umowy żywienia przyjmuje brzmienie:

„Wykonawca ma obowiązek w ciągu 3 miesięcy od rozpoczęcia działalności w kuchni szpitalnej do uzyskania Certyfikatu lub zaświadczenia Państwowego Inspektora Sanitarnego poświadczającego stworzenie i wdrożenie systemu jakości HACCP w SPZOZ w Tomaszowie Lubelskim.”



Pytanie 29.

Czy osoby dotychczas wykonujące usługę spełniają wszelki wymagania Zamawiającego wobec Wykonawcy, w tym w szczególności wskazane w § 3 ust. 4 umowy.

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie 30.

W § 6 proponujemy dodać iż Wykonawca ponosi odpowiedzialność w przypadku gdy szkoda wynikła z jego winy oraz powstała w czasie wykonywania przez niego przedmiotu niniejszej umowy.

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ.

Pytanie 31.

W § 6 proponujemy dookreślić, iż Wykonawca ponosi odpowiedzialność za szkody powstałe z jego winy w czasie wykonywania usługi oraz dodać zapis:

„Odpowiedzialność za szkody w mieniu ustala się na podstawie:

protokołu z postępowania wyjaśniającego ustalającego okoliczności powstania szkody, sporządzonego przy udziale przedstawicieli stron umowy lub osób przez nich upoważnionych,

- udokumentowanej wartości księgowej mienia utraconego (dokumentuje Zamawiający przy udziale Wykonawcy i osób przez niego upoważnionych) poprzez przedstawienie kartoteki środka trwałego lub innego dokumentu księgowego stwierdzającego faktyczną wartość utraconego mienia,
- protokołu uzgodnień stron umowy lub osób przez nich upoważnionych, w wyniku oceny materiału dowodowego i innych okoliczności wpływających na ocenę strat,
- rachunku za poniesione straty na podstawie protokołu uzgodnień stron wystawionego w postaci noty obciążeniowej za straty.”

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ.

Pytanie 32.

W § 8 ust. 1 pkt. a) proponujemy zapisać podstawę naliczenia kary umownej do nie większej niż jednomiesięczne wynagrodzenie umowne netto Wykonawcy.

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ.

Pytanie 33.

W § 8 ust. 1 pkt. b), c) i d) do 100 zł.

proponujemy dodać iż Wykonawca ponosi odpowiedzialność w przypadku gdy szkoda wynika z jego winy oraz powstała w czasie wykonywania przez niego przedmiotu niniejszej umowy

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ.

Pytanie 34.

W § 8 ust.3 nie wyrażamy zgody na potrącanie kar umownych z wynagrodzenia Wykonawcy, w zamian proponujemy aby kary umowne były płatne na podstawie noty obciążeniowej w ciągu 30 dni po bezspornym ich zatwierdzeniu przez obie Strony

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ. Wystawienie noty księgowej jest obligatoryjne przy dokonywaniu tego typu operacji księgowych.



Pytanie 35.

W § 8 ust. 4 proponujemy również Wykonawcy przyznać prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego.

Odpowiedź:

§8 ust 4 przyjmuje brzmienie

„ Niezależnie od prawa do dochodzenia kar umownych Stronom przysługuje prawo dochodzenia odszkodowań na zasadach ogólnych określonych w Kodeksie Cywilnym”

W związku z treścią umowy na dzierżawę pomieszczeń kuchni (załącznik nr 4 do SIWZ) – prosimy o wyjaśnienie:

Pytanie 36.

Czy pomieszczenia, które będą wydierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa a w szczególności HACCP, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?.

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie 37.

Czy pomieszczenia te wymagają przeprowadzenia remontu?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 38.

Czy w stosunku do tych pomieszczeń Zamawiający posiada decyzje nakazujące przeprowadzenia prac, a wydane przez inspekcje zewnętrzne według właściwości miejscowej Zamawiającego, np. SANEPID, PIP, UDT itp.? Jeżeli są, to prosimy o podanie, jakie są to zalecenia oraz w jakich terminach należy je wykonać i po czyjej stronie leży koszt ich wykonania?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 39.

Czy i jakie urządzenia podlegają Dozorowi Technicznemu? Kto będzie ponosił koszty dozoru i w jakiej są one wysokości?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 40.

Prosimy o podanie zestawienia wyposażenia pomieszczeń kuchennych, które jest niesprawne. Czy Zamawiający gwarantuje, że na dzień przekazania wyposażenia nowemu Wykonawcy usługi żywienia wyposażenie będzie sprawne?.

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 41.

Czy i w jaki sposób funkcjonuje proces sterylizacji? Czy sterylizator jest sprawny i zostanie przekazany nowemu Wykonawcy? Jeżeli sterylizacja jest wykonywana przez Zamawiającego to jaka jest cena sterylizacji jednej butelki wykorzystywanej w kuchni mlecznej. (prosimy o podanie ceny w kwocie



netto). Czy Zamawiający zapewni we własnym zakresie i na swój koszt smoczki do butelek niemowlęcych?

Odpowiedź:

Wykonawca nie będzie realizować usługi w oparciu o kuchnię mleczną.

Pytanie 42.

Jaka jest maksymalna ilość prądu dostępna w pomieszczeniach będących przedmiotem dzierżawy. Jaka jest teraz dostępna moc, i o ile tę moc można zwiększyć?.

Odpowiedź:

Zamawiający zabezpiecza potrzeby kuchni do mocy 120kW. W oparciu o takie założenie był realizowany węzeł kuchenny.

Pytanie 43.

Czy Zamawiający wyraża zgodę na świadczenie usług żywienia dla podmiotów trzecich, tj. wykonywanie usług cateringowych w dzierżawionych pomieszczeniach?

Odpowiedź:

Tak, pod warunkiem zawarcia z Zamawiającym dodatkowego porozumienia.

Pytanie 44.

Czy Zamawiający zwróci Wykonawcy poniesione nakłady i wydatki w związku z dzierżawą pomieszczeń, a w szczególności na remont pomieszczeń w przypadku wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy bez względu na przyczynę jej rozwiązania?

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje zwrotu poniesionych wydatków przez Wykonawcę.

Pytanie 45.

Czy w czynsz został wliczony podatek od nieruchomości?

Odpowiedź:

Tak. Zgodnie z SIWZ.

Pytanie 46.

Jak będą rozliczane media do czasu zainstalowania podliczników mediów? Prosimy o podanie cen jednostkowych netto tych mediów stosowanych przez ich dostawców?

Odpowiedź:

Zgodnie z SIWZ.

Pytanie 47.

Prosimy o podanie kosztów mediów z podziałem na poszczególne rodzaje oraz cenę jednostkową netto i zużycie. Prosimy o podanie danych za ostatnie 12 m-cy z podziałem na poszczególne miesiące rozliczeniowe.

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.



Pytanie 48.

W związku z treścią § 2 ust. 4 proponujemy aby stan techniczny dzierżawionego obiektu i wyposażenia był opisany protokołem zdawczo odbiorczym.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę, aby w protokole zdawczo-odbiorczym zawrzeć istotne uwagi dotyczące stanu technicznego obiektu i wyposażenia.

Pytanie 49.

Czy Zamawiający zwróci Wykonawcy uzgodnione nakłady na przedmiot dzierżawy, które są potrzebne do używania przedmiotu dzierżawy zgodnie z jego przeznaczeniem.

Odpowiedź:

Zgodnie z warunkami SIWZ.

Pytanie 50.

a) W umowie proponujemy dodać zapisy:

- - Wykonawca ponosi odpowiedzialność wobec tych instytucji kontrolujących, jeżeli uchybienia przez nich stwierdzone wynikają z winy Wykonawcy oraz powstały w czasie wykonywania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.
- W przypadku podwyższenia kosztów dzierżawy strony przystąpią do rozmów celem podwyższenia ceny usługi żywienia.
- „Zamawiający (zwany w umowie również Wydzierżawiającym) zobowiązuje się wydać Wykonawcy (zwany w umowie również Dzierżawcą) przedmiot dzierżawy w stanie przydatnym do umówionego użytku i utrzymywać go w takim stanie przez czas trwania dzierżawy. Jeśli w czasie trwania dzierżawy przedmiot dzierżawy wymagać będzie napraw, bez których przedmiot dzierżawy nie będzie przydatny do umówionego użytku, Wykonawca wyznaczy Zamawiającemu termin do wykonania napraw. Po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu, Wykonawca dokona koniecznych napraw na koszt Zamawiającego.
- „Dzierżawca w związku z realizacją przedmiotu niniejszej umowy ponosi odpowiedzialność tylko za normalne następstwa, działania lub zaniechania, z którego szkoda wynikła, chyba że szkoda jest następstwem okoliczności, za które Wykonawca odpowiedzialności nie ponosi.” „W przypadku wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy bez względu na przyczynę, Zamawiający zwróci Wykonawcy, wg księgowej wartości netto na dzień rozwiązania umowy, wszelkie nakłady, inwestycje i inne wydatki poniesione przez niego w związku z wykonaniem przedmiotu niniejszej umowy.
- Wydzierżawiający oświadcza, że media potrzebne do wykonania przedmiotu umowy będzie dostarczał do dzierżawionych pomieszczeń w sposób ciągły.
- W przypadku niemożności używania dzierżawionych pomieszczeń przez Wykonawcę z powodu braku dostaw mediów, dostępu do przedmiotu dzierżawy, lub innych przyczyn niezależnych od Wykonawcy, czynsz dzierżawny będzie obniżony o 1/30 za każdy dzień,
- W przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy bez względu na przyczynę, Wydzierżawiający zwróci Dzierżawcy, wg księgowej wartości netto na dzień rozwiązania umowy, wszelkie nakłady, inwestycje i inne wydatki poniesione przez niego w związku z wykonaniem przedmiotu niniejszej umowy.”

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ.



Pytanie 51

Jakie w chwili obecnej jest zużycie i mediów (woda, kanalizacja, gaz, energia elektryczna) ponoszone przez obecnego Wykonawcę?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 52

Prosimy o przesłanie rzutów kuchni i pomieszczeń, które dotyczą w/w usługi.

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi.

Pytanie 53

Czy sprzęt podany w wykazie (załącznik nr 3 do umowy dzierżawy) jest w 100% własnością Zamawiającego, czy też innych podmiotów?

Odpowiedź:

Pozostaje własnością Zamawiającego.

Pytanie 54

Prosimy o podanie uśrednionych kosztów napraw ponoszonych na sprzęt wykorzystywany przy w/w usłudze w latach 2014 i 2015 (od stycznia do listopada)?

Odpowiedź:

Dotychczasowy Wykonawca nie posiada wyodrębnionych kosztów napraw dla kuchni w Tomaszowie Lubelskim.